

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПО МБДОУ ЦРР д/с №15
Н.С. Дубовик
«17» февраля 2022 г.
протокол от 17.02.2022 № 22



«УТВЕРЖДАЮ»
заведующий МБДОУ ЦРР д/с № 15
Е.В. Тарасова
«17» февраля 2022 г.
приказ от 17.02.2022 г. № 97-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР д/с №15

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса РФ.
Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в учреждении.
- 1.2. Уполномоченные лица по охране труда профсоюзной организации детского сада является представителем профсоюзного комитета учреждения и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.
- 1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательного учреждения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.
- 1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.
- 1.5. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.
- 1.6. Уполномоченные лица по охране труда организуют свою работу во взаимодействии с администрацией ДОУ, выборным профсоюзным органом или иными уполномоченными работниками представительными органами, со службой охраны труда или специалистом (инженером) по охране труда, с государственными органами надзора и контроля за охраной труда и инспекцией профсоюзов.
- 1.7. Уполномоченные лица по охране труда в своей деятельности руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации,

законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором, соглашением по охране труда и локальными нормативными актами ДОУ.

- 1.8. Уполномоченные лица по охране труда периодически (не реже одного раза в полугодие) отчитываются на общем профсоюзном собрании, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действий их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных на них функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.

Основными задачами уполномоченного лица по охране труда являются:

- 2.1. Содействие созданию в ДОУ здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в ДОУ и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных Коллективным договором и соглашением по охране труда.
- 2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.
- 2.5. Участие в проведении в ДОУ административно – общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров – конкурсов по охране труда.
- 2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда.

В соответствии с основными задачами на уполномоченное лицо по охране труда возлагаются следующие функции:

- 3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда, состоянием охраны труда,

включая контроль за выполнением работниками обязанностей по охране труда, то есть:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
 - правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты.
 - соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда.
 - своевременного сообщения руководителем подразделения работодателю о происшедших несчастных случаях.
- 3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- 3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.
- 3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем ДОУ о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха работников, предоставление компенсаций и льгот работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.
- 3.5. Участие в организации оказания первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.
- 3.6. По поручению выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа - участие в расследовании несчастных случаев на производстве.
- 3.7. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.
- 3.8. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в образовательном учреждении, проведение разъяснительной работы по вопросам охраны труда.
- 3.9. Участие в проведении специальной оценки рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в детском саду.

4. Права уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.

Для выполнения возложенных задач и функций, возложенных на уполномоченного лица по охране труда, им предоставляются следующие права:

- 4.1. Контролировать соблюдение в ДОО законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда.
- 4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором, соглашением по охране труда, результатами расследования несчастных случаев.
- 4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда, приемке ДОО к новому учебному году.
- 4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц образовательного учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, происшедших несчастных случаях.
- 4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- 4.6. Выдавать руководителям ДОО обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда.
- 4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.
- 4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных Коллективным договором и соглашением по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного) лица по охране труда.

На основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», совместного решения работодателя и профсоюзного комитета детского сада для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

- 5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий труда;
- 5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выполненных нарушений;
- 5.3. Обеспечение за счет средств детского сада правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;
- 5.4. Уполномоченному лицу по охране труда выдается соответствующее удостоверение по установленной форме.

5.5. Уполномоченному лицу по охране труда для выполнения возложенных на него функций предоставляется необходимое время, устанавливается дополнительная доплата к тарифной ставке (окладу), определяемые Коллективным договором или совместным решением работодателя и представительного органа работников.

5.6. Обучение по специальным программам и освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

6. Социальные гарантии уполномоченных лиц по охране труда.

В соответствии со ст.ст.25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением;

6.3. Работодатель и должностные лица детского сада несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

7. Организация деятельности уполномоченного лица по охране труда.

7.1. Выборы уполномоченного рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива на срок не менее двух лет. Не рекомендуется избирать уполномоченным работника, который по занимаемой должности несет ответственность за состоянием охраны труда в ДОУ.

7.2. Уполномоченный входит, как правило, в состав Комиссии по охране труда.

7.3. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства РФ и иных нормативных актов. Содержащих норм охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

7.4. Уполномоченный периодически (не реже одного раза в полугодие) отчитывается на общем профсоюзном собрании, и может быть отозван до истечения срока действий их полномочий по решению избравшего их органа, если он не выполняет возложенных на них функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения и издания приказа руководителя ДОУ.

8.2. Изменения и дополнения вносят в настоящее Положение не реже одного раза в пять лет и подлежат утверждению руководителем ДОУ.